

Komenda Główna Straży Granicznej

<https://www.strazgraniczna.pl/pl/straz-graniczna/nabor-do-sluzby-i-pracy/sluzba-kontraktowa/procedura-przyjecia-do-sg/13980,Sluzba-kontraktowa.html>
27.07.2026, 12:52

Służba kontraktowa

20.01.2025

Służba kontraktowa

Możliwość podjęcia służby kontraktowej skierowana jest zarówno do osób, które już wcześniej pełniły służbę w naszej formacji, jak i do kandydatów, którzy będą podejmowali służbę w Straży Granicznej po raz pierwszy.

Postępowanie kwalifikacyjne dla kandydatów do służby kontraktowej w Straży Granicznej składa się z następujących elementów:

- 1) złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
- 2) testu wiedzy;
- 3) testu sprawności fizycznej;
- 4) badania psychologicznego;
- 5) rozmowy kwalifikacyjnej;
- 6) ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
- 7) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
- 8) postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych – w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Ustawodawca wyodrębnił w stosunku do określonych grup kandydatów, wyjątki od wskazanej procedury, według następującego rozróżnienia:

- 1) kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby kontraktowej, będą podlegali:

- a) rozmowie kwalifikacyjnej,
- b) ustaleniu zdolności fizycznej i psychicznej,
- c) postępowaniu sprawdzającemu - jeśli nie posiadają odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

2) kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat, od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby, będą podlegali:

- a) rozmowie kwalifikacyjnej,
- b) badaniu psychologicznemu,
- c) testowi sprawności fizycznej,
- d) ustaleniu zdolności fizycznej i psychicznej,
- e) postępowaniu sprawdzającemu - jeśli nie posiadają odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Ponadto, na podstawie art. 34a ust. 4 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o *Straży Granicznej*, o przyjęcie do służby kontraktowej w Straży Granicznej może się ubiegać osoba nieposiadająca wykształcenia średniego lub średniego branżowego, jeżeli podczas postępowania kwalifikacyjnego zostanie stwierdzone, że kandydat posiada specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej.

Kontrakt zawiera się z kandydatem na okres od 3 do 5 lat (zawarcie kontraktu z tą samą osobą może nastąpić najwyżej dwukrotnie).

Pierwsze 12 miesięcy służby w ramach pierwszego kontraktu jest okresem próbnym.

Realizacja poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego w zależności od rodzaju procedury:

		Postępowanie kwalifikacyjne prowadzone na podstawie ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej:			
Lp.	etapy postępowania procedura	STANDARDOWA (art. 34a ust. 5 ustawy)	dotycząca byłych funkcjonariuszy SG, którzy przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby złożą podanie o przyjęcie do służby (art. 34a ust. 5 ustawy)	dotycząca byłych funkcjonariuszy SG, którzy po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat od dnia zwolnienia ze służby złożą podanie o przyjęcie do służby (art. 34a ust. 5 ustawy)	dla kandydata nieposiadającego wykształcenia średniego lub średniego branżowego* (art. 34a ust. 4 ustawy)
1.	Złożenia podania o przyjęcie do służby kontraktowej w Straży Granicznej	✓	✓	✓	✓
2.	Rozmowa kwalifikacyjna	✓	✓	✓	✓
3.	Test wiedzy	✓	–	–	✓
4.	Badanie psychologiczne	✓	–	✓	✓
5.	Test sprawności fizycznej	✓	–	✓	✓
6.	Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej	✓	✓	✓	✓
7.	Postępowanie sprawdzające	✓	✓	✓	✓

* jeśli podczas postępowania kwalifikacyjnego zostanie stwierdzone, że kandydat posiada specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej.

W przebiegu postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydata do służby kontraktowej w Straży Granicznej stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. z 2025 poz. 78) [[pobierz](#)].