

# Komenda Główna Straży Granicznej

<http://www.strazgraniczna.pl/pl/cudzoziemcy/warunki-wjazdu-do-pracy/8329,file.html>  
2020-10-31, 08:11

## Условия въезда с целью выполнения работы

---

Paweł Werszko  
27.03.2020

---

Информация о пересечении границы иностранцами, которые едут в Польшу с целью трудоустройства.

Обязанности иностранца, который пересекает границу РП в рамках безвизового режима.

Иностранец, который хочет работать в Польше, может пересечь границу как на основании биометрического загранпаспорта – в рамках безвизового режима, так и на основании польской национальной визы (независимо от вида загранпаспорта). Если иностранец въезжает в рамках безвизового режима, он должен помнить, что имеет право работать только в период легального пребывания в рамках безвизового режима, т.е. не больше 90 дней в 180-дневный период. После этого времени, если хочет дальше работать, он должен получить разрешение на временное пребывание или польскую национальную визу.

Пересекая границу с целью выполнения работы в Польше, иностранец, въезжающий в рамках безвизового режима (в случае граждан Украины, Грузии и Молдовы на основании биометрического загранпаспорта), будет проходить пограничный контроль, в ходе которого сотрудник Пограничной стражи проверит, был ли загранпаспорт иностранца выдан в течении последних 10 лет и будет ли он действительный по крайней мере 3 месяца после даты запланированного выезда иностранца.

Потом будет проверено, не использовал ли иностранец разрешенный срок краткосрочного пребывания. Это означает, что пограничник подсчитает, сколько дней иностранец пребывал в Шенгенской зоне в течение последних 180 дней. Учитываются все дни пребывания – за исключением пребывания на основании разрешения на пребывание (вида на жительство) и на основании польской национальной визы. Поэтому, в период краткосрочного пребывания зачисляется пребывание иностранца: на основании шенгенской визы; в рамках безвизового режима; в процедуре получения разрешения на пребывание (т.н. штампа); а также прежнее нелегальное проживание.

На сайте Генеральной дирекции внутренних дел

[https://ec.europa.eu/home-affairs/content/visa-calculator\\_en](https://ec.europa.eu/home-affairs/content/visa-calculator_en) доступный специальный

калькулятор для самостоятельного подсчета краткосрочного пребывания.

Чтобы проверить цель въезда иностранца, который декларирует выполнение работы в Польше, сотрудник Пограничной стражи требует предъявить разрешение на работу или декларацию о поручении выполнения работы иностранцу и – если иностранец имеет - трудовой договор (проверка этих документов обсуждена в дальнейшей части). Если иностранец принадлежит к категории лиц, освобожденных от обязанности иметь разрешение на работу, он должен предъявить документы свидетельствующие о том, что он освобожден от этого требования.

К тому же, иностранца попросят предъявить финансовые средства для покрытия расходов на пребывание в Польше и выезд, или документ, подтверждающий возможность приобретения таких средств согласно закону. Иностранец должен иметь  
на покрытие расходов на пребывание 75 злотых на каждый день запланированного пребывания, однако не менее 300 злотых. Если иностранец не имеет обратного билета, он должен иметь не менее 200 злотых на этот билет.

Если иностранец выполнит вышеуказанные требования и сотрудник Пограничной стражи, после проверки в информатических системах, убедится, что иностранец не числится в базе данных для отказа во въезде, иностранец получает разрешение на пересечение границы.

Если иностранец не выполняет одного из вышеуказанных требований, он получит решение об отказе во въезде на территорию РП.

Обязанности иностранца, который пересекает границу на основании национальной визы.

Иностранец, который въезжает на основании польской национальной визы с целью выполнения работы – независимо от вида загранпаспорта – может работать столько дней, сколько указано в визе, учитывая срок действия визы.

Во время пересечения границы с целью выполнения работы на основании польской национальной визы, в ходе пограничного контроля сотрудник Пограничной стражи сначала проверит, являются ли действительными загранпаспорт иностранца и его национальная виза.

Чтобы проверить цель въезда иностранца, декларирующего устройство на работу в Польше, сотрудник Пограничной стражи потребует предъявить разрешение на работу или декларацию о поручении выполнения работы иностранцу и, если иностранец имеет – трудовой договор. Если иностранец принадлежит к категории лиц, освобожденных  
от обязанности иметь разрешение на работу, он должен предъявить документы свидетельствующие о том, что он освобожден от этого требования.

К тому же, иностранца попросят предъявить финансовые средства для покрытия расходов на пребывание в Польше и выезд. Иностранец должен иметь на покрытие расходов на пребывание 75 злотых на каждый день запланированного пребывания, однако не менее 300 злотых. Если иностранец не имеет обратного билета, он должен иметь не менее 200 злотых на этот билет. Если польская национальная виза, которую имеет иностранец, выдана с целью выполнения работы, он освобожден от обязанности предъявления вышеуказанных финансовых средств.

Иностранец должен также предъявить медицинское страхование, разве что располагает соответствующим страхованием в связи с выполнением работы.

Если иностранец выполнит вышеуказанные требования и сотрудник Пограничной стражи, после проверки в информатических системах, убедится, что иностранец не числится в базе данных для отказа во въезде, иностранец получает разрешение на пересечение границы.

Если иностранец не выполняет одного из вышеуказанных требований, он получит решение об отказе во въезде на территорию РП.

Проверка декларации о поручении выполнения работы иностранцу и разрешения на работу.

Иностранец, чтобы мог легально работать в Польше, должен иметь разрешение на работу или декларацию о поручении выполнения работы иностранцу (упрощенная процедура применяется лишь по отношению к некоторым государствам, перечисленных в отдельных правилах).

Декларация о поручении выполнения работы иностранцу в период, указанный в декларации, однако не дольше 6 месяцев в период 12 месяцев. Разрешение на работу позволяет иностранцу работать в период, указанный в разрешении, максимально 3 года.

Пограничная стража по время пограничного контроля проверяет подлинность и действительность вышеуказанных документов.

Одним из последствий предъявления подделанной декларации или разрешения является отказ во въезде на территорию РП. Решение об отказе во въезде будет выдано также в том случае, когда упомянутый документ был аннулирован или имеет следы вмешательства некомпетентных лиц в его содержание (вычеркнуты, исправлены буквы, даты и т.д.).

Если иностранец хотел бы въехать с целью выполнения работы раньше, чем дата начала работы указана в декларации о поручении выполнения работы иностранцу, тогда

на границе РП он получит решение об отказе во въезде.

Иностранец может въехать на территорию РП на основании декларации после даты начала работы. В таком случае часто имеет место ситуация, что работодатель аннулирует свою декларацию. В случае аннулирования работодателем декларации о поручении выполнения работы иностранцу, Пограничная стража выдает иностранцу решение

об отказе во въезде на территорию РП. Поэтому, перед приездом в Польшу, рекомендуется оставаться в постоянном контакте с работодателем, чтобы быть уверенным, что работа остается актуальной.

Проверка разрешения на сезонную работу.

Иностранец может также легально работать в Польше на основании разрешения на сезонную работу. Разрешение на сезонную работу позволяет иностранцу работать в период, указанный в разрешении, однако не больше, чем 9 месяцев в течение календарного года.

Иностранец может въехать на территорию РП на основании разрешения на сезонную работу или, в случае первого въезда, на основании заявления о внесении ходатайства в учет ходатайств о сезонной работе.

Одним из последствий применения подделанного заявления или разрешения является отказ во въезде на территорию РП. Решение об отказе во въезде будет выдано в случае, когда упомянутый документ был аннулирован или имеет следы вмешательства некомпетентных лиц в его содержание (вычеркнуты, исправлены буквы, даты и т.д.).

Периоды работы на основании разрешения на сезонную работу не зависят от периодов работы на основании декларации о поручении выполнения работы иностранцу и на основании разрешения на работу (не складываются). Это означает, что иностранец, например, после использования любого периода работы на основании разрешения на сезонную работу, может продолжать работать, если получит декларацию о поручении выполнения работы иностранцу или разрешение на работу.