

Strona znajduje się w archiwum.

Pracowali nielegalnie w gospodarstwach rolnych

Ewa Gajewska
15.06.2016

Funkcjonariusze Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej ujawnili 28 przypadków nielegalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy.

Podczas kontroli przeprowadzonych 13 czerwca na terenie powiatu tomaszowskiego funkcjonariusze ustalili, że w jednym z gospodarstw rolnych piętnastu obywateli Ukrainy pracowało nielegalnie. Cudzoziemcy wjechali do Polski na podstawie zezwoleń na przekraczanie granicy w ramach małego ruchu granicznego (zezwolenie MRG). Dokument ten nie uprawnia jednak cudzoziemców do legalnej pracy na terytorium RP. Zgodnie z zapisami Umowy pomiędzy Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a gabinetem Ministrów Ukrainy, mały ruch graniczny uprawnia mieszkańców strefy przygranicznej do regularnego przekraczania granicy w celu przebywania w tej strefie ze względów społecznych, kulturalnych lub rodzinnych oraz z uzasadnionych powodów ekonomicznych, które według przepisów wewnętrznych RP nie są uznawane za działalność zarobkową. Cudzoziemcy nie posiadali również wymaganego w ich przypadku zezwolenia na pracę lub oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Ponadto pracodawca nie zawarł z cudzoziemcami umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Obywatele Ukrainy zostali zatrzymani. Komendant Placówki SG w Hrebennem wydał wobec nich decyzje o zobowiązaniu do powrotu.

Z kolei 14 czerwca funkcjonariusze z Placówki SG w Białej Podlaskiej przeprowadzili kontrolę legalności zatrudnienia cudzoziemców w gospodarstwie rolnym na terenie powiatu radzyńskiego. Podczas kontroli zatrzymali dwunastu nielegalnie pracujących Ukraińców. Właściciel gospodarstwa rolnego, w którym przeprowadzono kontrolę, zatrudniał cudzoziemców bez wymaganych zezwoleń na pracę lub oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Nie zawarł również z cudzoziemcami umów o pracę albo umów cywilnoprawnych w wymaganej formie. W stosunku do zatrzymanych cudzoziemców Komendant Placówki w Białej Podlaskiej wydał decyzje o zobowiązaniu cudzoziemców do powrotu oraz wszczął postępowanie w sprawie o wykroczenie z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Co do zasady, warunkiem legalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca jest posiadanie zezwolenie na pracę. Zarejestrowane we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze

powierzenia wykonywania pracy uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez zezwolenia. W przypadku stwierdzenia wykonywania pracy przez cudzoziemca nieposiadającego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy organ Straży Granicznej obowiązany jest wszcząć postępowanie administracyjne i wydać decyzję o zobowiązaniu do powrotu na podstawie art. 302 ust. 1 pkt. 4 ustawy o cudzoziemcach.

zdj. Nadbużański OSG



nielegalnie zatrudnieni pracownicy