

Pracodawcy grozi wysoka kara

16.01.2026

W ramach sprawy prowadzonej przez funkcjonariuszy Placówki SG w Częstochowie, 15 stycznia przedstawiono zarzut pracodawcy, który nielegalnie zatrudniał 20 obywateli Indonezji. Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami kara może sięgać nawet kilkudziesięciu tysięcy złotych.

20 obywateli Indonezji pracowało bez wymaganego zezwolenia na pracę na terytorium RP oraz bez potwierdzenia na piśmie w wymaganym terminie rodzaju zawartej umowy i jej warunków. Ponadto byli oddelegowywani do pracy w innych podmiotach, co stanowi naruszenie przepisów Ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP. Podejrzany nie przyznał się do zarzucanych mu czynów oraz skorzystał z prawa do odmowy składania wyjaśnień. Teraz zostanie wobec niego sporządzony wniosek o ukaranie do Sądu.

Przypominamy, że 1 czerwca 2025 roku w Polsce weszły w życie nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców, które mają na celu usprawnienie procedur, zwiększenie kontroli legalności zatrudnienia i zaostrzenie sankcji za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców. Wysokość kary jest obecnie proporcjonalna do liczby osób nielegalnie zatrudnionych. Na mocy nowych przepisów osoba odpowiedzialna za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi podlega karze grzywny od 3.000 zł do 50.000 zł (wcześniej od 1.000 zł do 30.000 zł). Nielegalnie pracujący cudzoziemiec może ponieść karę w kwocie nie niższej niż 1.000 zł. Takie rozwiązanie ma zwiększyć dolegliwość kary dla podmiotów, które powierzają nielegalnie pracę wielu cudzoziemcom, w szczególności opierających swoją działalność gospodarczą na ich nielegalnej pracy.